

# TRS-ActiveCare: lo nuevo, los cambios

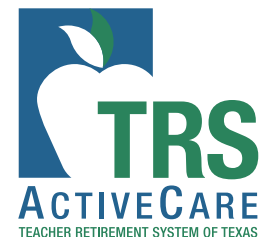
En vigencia desde: 1 de septiembre de 2020

Escuchamos las propuestas de los líderes de su distrito para mejorar las opciones de cobertura médica. **A continuación encontrará algunos cambios clave en cada cobertura.**

		Prima total antes de la contribución de su distrito		Cambio en la cantidad en dólares
		Prima total vigente 2019-20	Prima total nueva 2020-21	
<b>TRS-ActiveCare Primary (¡Nuevo!)</b>	Solo el empleado		\$386.00	
	Empleado y cónyuge		\$1,089.00	
	Empleado e hijos		\$695.00	
	Empleado y familia		\$1,301.00	
<b>TRS-ActiveCare HD (anteriormente 1-HD)</b>	Solo el empleado	\$378.00	\$397.00	<b>\$19.00</b>
	Empleado y cónyuge	\$1,066.00	\$1,120.00	<b>\$54.00</b>
	Empleado e hijos	\$722.00	\$715.00	<b>-\$7.00</b>
	Empleado y familia	\$1,415.00	\$1,338.00	<b>-\$77.00</b>
<b>TRS-ActiveCare Primary+ (anteriormente Select)</b>	Solo el empleado	\$556.00	\$514.00	<b>-\$42.00</b>
	Empleado y cónyuge	\$1,367.00	\$1,264.00	<b>-\$103.00</b>
	Empleado e hijos	\$902.00	\$834.00	<b>-\$68.00</b>
	Empleado y familia	\$1,718.00	\$1,588.00	<b>-\$130.00</b>
<b>TRS-ActiveCare 2 (no se admiten nuevos asegurados)</b>	Solo el empleado	\$852.00	\$937.00	<b>\$85.00</b>
	Empleado y cónyuge	\$2,020.00	\$2,222.00	<b>\$202.00</b>
	Empleado e hijos	\$1,267.00	\$1,393.00	<b>\$126.00</b>
	Empleado y familia	\$2,389.00	\$2,627.00	<b>\$238.00</b>

Principales cambios en la cobertura
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nueva cobertura con las primas y los copagos más bajos para consultas médicas y medicamentos genéricos antes de que alcance el deducible.</li> <li>Red estatal.</li> <li>Los participantes tienen que elegir un prestador principal de servicios médicos (PCP) que emitirá órdenes médicas para la atención con especialistas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento de menos de \$20 en las primas para el nivel de solo empleado y reducción de primas para los niveles con hijos.</li> <li>Gracias al nuevo tope de deducible para asegurados con coberturas familiares, la cobertura del coaseguro entra antes en vigencia.</li> <li>Aumento en el deducible (+\$50 individual/+\$100 familiar) y el gasto máximo de bolsillo (+\$150 individual/+\$300 familiar) para cumplir con las pautas del Servicio de Rentas Internas (IRS, en inglés).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducción del 8% en las primas para todos los niveles.</li> <li>Reducción en el gasto máximo de bolsillo de \$1,000 para las coberturas individuales y \$2,000 para las familiares.</li> <li>Red estatal.</li> <li>Los participantes tienen que elegir un prestador principal de servicios médicos (PCP) que emitirá órdenes médicas para la atención con especialistas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>En TRS-ActiveCare 2 disminuyó el número de asegurados y aumentaron las reclamaciones con altos costos. Para compensar los mayores costos de la atención médica, las primas de TRS-ActiveCare 2 aumentarán un 10%.</li> <li>En esta cobertura no se admiten nuevos asegurados.</li> </ul>

De un vistazo			
	Primary	HD	Primary+
Primas	Mínimas	Más bajas	Más altas
Deducible	Intermedio	Alto	Bajo
Copagos	Sí	No	Sí
Red	Estatal	Nacional	Estatal
¿Se requiere PCP?	Sí	No	Sí
¿Elegible para HSA?	No	Sí	No



# Lo nuevo, los cambios

En vigencia desde: 1 de septiembre de 2020

Escuchamos las propuestas de los líderes de su distrito para mejorar las opciones de cobertura médica. **A continuación encontrará algunos cambios clave en cada cobertura.**

		Prima total antes de la contribución de su distrito		Cambio en la cantidad en dólares
		Prima total vigente 2019-20	Prima total nueva 2020-21	
<b>TRS-ActiveCare Primary (¡Nuevo!)</b>	Solo el empleado		\$386.00	
	Empleado y cónyuge		\$1,089.00	
	Empleado e hijos		\$695.00	
	Empleado y familia		\$1,301.00	
<b>TRS-ActiveCare HD (anteriormente 1-HD)</b>	Solo el empleado	\$378.00	\$397.00	<b>\$19.00</b>
	Empleado y cónyuge	\$1,066.00	\$1,120.00	<b>\$54.00</b>
	Empleado e hijos	\$722.00	\$715.00	<b>-\$7.00</b>
	Empleado y familia	\$1,415.00	\$1,338.00	<b>-\$77.00</b>
<b>TRS-ActiveCare Primary+ (anteriormente Select)</b>	Solo el empleado	\$556.00	\$514.00	<b>-\$42.00</b>
	Empleado y cónyuge	\$1,367.00	\$1,264.00	<b>-\$103.00</b>
	Empleado e hijos	\$902.00	\$834.00	<b>-\$68.00</b>
	Empleado y familia	\$1,718.00	\$1,588.00	<b>-\$130.00</b>
<b>TRS-ActiveCare 2 (no se admiten nuevos asegurados)</b>	Solo el empleado	\$852.00	\$937.00	<b>\$85.00</b>
	Empleado y cónyuge	\$2,020.00	\$2,222.00	<b>\$202.00</b>
	Empleado e hijos	\$1,267.00	\$1,393.00	<b>\$126.00</b>
	Empleado y familia	\$2,389.00	\$2,627.00	<b>\$238.00</b>

Principales cambios en la cobertura
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nueva cobertura con las primas y los copagos más bajos para consultas médicas y medicamentos genéricos antes de que alcance el deducible.</li> <li>Red estatal.</li> <li>Los participantes tienen que elegir un prestador principal de servicios médicos (PCP) que emitirá órdenes médicas para la atención con especialistas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento de menos de \$20 en las primas para el nivel de solo empleado y reducción de primas para los niveles con hijos.</li> <li>Gracias al nuevo tope de deducible para asegurados con coberturas familiares, la cobertura del coaseguro entra antes en vigencia.</li> <li>Aumento en el deducible (+\$50 individual/+\$100 familiar) y el gasto máximo de bolsillo (+\$150 individual/+\$300 familiar) para cumplir con las pautas del Servicio de Rentas Internas (IRS, en inglés).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducción del 8% en las primas para todos los niveles.</li> <li>Reducción en el gasto máximo de bolsillo de \$1,000 para las coberturas individuales y \$2,000 para las familiares.</li> <li>Red estatal.</li> <li>Los participantes tienen que elegir un prestador principal de servicios médicos (PCP) que emitirá órdenes médicas para la atención con especialistas.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>En TRS-ActiveCare 2 disminuyó el número de asegurados y aumentaron las reclamaciones con altos costos. Para compensar los mayores costos de la atención médica, las primas de TRS-ActiveCare 2 aumentarán un 10%.</li> <li>En esta cobertura no se admiten nuevos asegurados.</li> </ul>

De un vistazo			
	Primary	HD	Primary+
Primas	Mínimas	Más bajas	Más altas
Deducible	Intermedio	Alto	Bajo
Copagos	Sí	No	Sí
Red	Estatal	Nacional	Estatal
¿Se requiere PCP?	Sí	No	Sí
¿Elegible para HSA?	No	Sí	No

