

(Under certain conditions, driving a motor vehicle for a commercial purpose is NOT considered a hazardous occupation under state or federal law.)

(3) connected with coal mining.

(4) in logging and sawmill occupations and occupations involving firefighting and timber trades.

(5) in operating or assisting to operate power-driven wood-working machines, tools, or equipment.

(6) involving exposure to radioactive substances and to ionizing radiations.

(19) loading and unloading goods to and from trucks, railroad cars or conveyors, and (20) all occupations in warehouses and storage except office and clerical work.

**Work times for 14- and 15-year-old children:**

**State Law** — A person commits an offense if that person permits a child 14 or 15 years of age who is employed by that person to work:

(1) more than 8 hours in one day or more than 48 hours in one week;

(2) between the hours of 10 p.m. and 5 a.m. on a day that is followed by a school day or

[illegible]

(2) operating or assisting in operating power-driven machinery or hoisting apparatus other than typical office machines,

(3) work as a ride attendant or ride operator at an amusement park or a "dispatcher" at the top of elevated water slides,

(4) driving a motor vehicle or helping a driver,

(5) driving a motor vehicle while under the influence of alcohol or drugs.

Commission may assess an administrative penalty against that person in an amount not to exceed \$10,000 for each violation. The attorney general may seek injunctive relief in district court against an employer who repeatedly violates the requirements established by this Act relating to the employment of children. Federal — The FLSA prescribes a maximum administrative penalty of \$17,000 per violation and/or criminal prosecution and fines.

LCU-701016

**WORKERS' COMPENSATION NOTICE 7**

**NOTICE TO EMPLOYEES CONCERNING  
WORKERS' COMPENSATION IN TEXAS**

**COVERAGE:** Effective on [effective date of certificate] \_\_\_\_\_ [name of employer] \_\_\_\_\_ has been certified by the Texas Department of Insurance, Division of Workers' Compensation (Division) as a self-insured employer providing workers' compensation insurance in the event of work-related injury or occupational disease.

- workers' compensation insurance in the event of work-related injury or occupational disease. Claims for injuries or occupational diseases which occur on or after that date will be handled by [name of third party administrator].
- An employee or a person acting on the employee's behalf, must notify the employer of an injury or occupational disease not later than the 30th day after the date on which the injury occurs or the date the employee knew or should have known of an occupational disease, unless the Division determines that good cause existed for failure to provide timely notice. Your employer is required to provide you with coverage information, in writing, when you are hired or whenever the employer becomes, or ceases to be, covered by workers' compensation insurance.
- EMPLOYEE ASSISTANCE:** The Division provides free information about how to file a workers' compensation claim. Division staff will answer any questions you may have about workers' compensation and process any requests for dispute resolution of a claim. You can obtain this assistance by contacting your local Division field office or by calling 1-800-252-7031. The Office of Injured Employee Counsel (OIEC) also provides free assistance to injured employees and will explain your rights and responsibilities under the Workers' Compensation Act. You can obtain OIEC's assistance by contacting an OIEC customer service representative in your local Division field office or by calling 1-866-EZE-OIEC (1-866-393-6432).
- SAFETY VIOLATIONS HOTLINE:** The Division has a 24 hour toll-free telephone number for reporting unsafe conditions in the workplace that may violate occupational health and safety laws. Employers are prohibited by law from suspending, terminating, or discriminating against any employee because he or she in good faith reports an alleged occupational health or safety violation. Contact the Division at 1-800-452-9595.
- Notice 7 (01/13) TEXAS DEPARTMENT OF INSURANCE, DIVISION OF WORKERS' COMPENSATION Rule 110.101(e)(2)
- AVISO A LOS EMPLEADOS SOBRE LA COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES EN TEXAS**

**COBERTURA:** A partir de [effective date of certificate] [name of employer] ha sido certificado por el Departamento de Seguros de Texas División de Compensación para Trabajadores (Texas Department of Insurance, Division of Workers' Compensation – TDI-DWC, por su nombre y siglas en inglés) (División) como empleador auto asegurado (self-insured employer, por su nombre en inglés), para proporcionar un seguro de compensación para trabajadores para protegerle en caso de una lesión o enfermedad

ocupacional relacionada con el trabajo. Las reclamaciones por lesiones o enfermedades ocupacionales que ocurran en o después de esta fecha serán manejadas por [name of third party administrator]. Un empleado o una parte administradora, nombre del proveedor de beneficios, de un seguro de una

persona que actúe en nombre del empleado, debe notificar al empleador sobre una lesión o una enfermedad ocupacional a no más tardar de treinta (30) días, a partir de la fecha en que ocurrió la lesión o en la fecha en la que el empleado se enteró o debería de haberse enterado de la enfermedad ocupacional, al menos que la División determine que existió una buena causa para que no se haya notificado al empleador dentro del tiempo señalado. Su empleador tiene la obligación de proporcionarle a usted información por escrito sobre la cobertura cuando

**ASISTENCIA AL EMPLEADO:** La División proporciona información gratuita sobre cómo presentar una reclamación de compensación para trabajadores. El personal de la División

Usted podrá cualquier pregunta que usted pueda tener sobre la compensación para trabajadores y procesará cualquier solicitud de resolución de disputas relacionada con una reclamación. Usted puede obtener este tipo de asistencia comunicándose con su oficina local de la División o llamando al teléfono 1-800-252-7031. La Oficina de Asesoría Pública para el Empleado Lesionado (Office of Injured Employee Counsel – OIEC, por su nombre y siglas en inglés) también ofrece

asistencia gratuita a los empleados lesionados y ellos le explicarán cuales son sus derechos y responsabilidades bajo la Ley de Compensación para Trabajadores. Usted puede obtener la asistencia de OIEC comunicándose con un representante de servicio al cliente de OIEC en su oficina local de la División o llamando al 1-866-EZE-OIEC (1-866-393-6432).

**LÍNEA DIRECTA PARA REPORTAR VIOLACIONES DE SEGURIDAD:** La División cuenta con una línea gratuita telefónica que está en servicio las 24 horas del día para reportar condiciones inseguras en el área de trabajo que podrían violar las leyes ocupacionales de salud y seguridad. La ley prohíbe que los empleadores suspendan, despidan o discriminen en contra de cualquier empleado porque él o ella de buena fe reportó una alegada violación ocupacional de salud o seguridad. Conéctese con la División al teléfono 1-800-452-9595.

Notice 7 (01/13) TEXAS DEPARTMENT OF INSURANCE, DIVISION OF WORKERS' COMPENSATION Rule 110.101(e)(2)

**WORKERS' COMPENSATION NOTICE 10**

**NOTICE TO EMPLOYEES CONCERNING**

**COVERAGE:** Effective on [effective date of certificate] [name of employer] provides workers' compensation insurance coverage as a member of a self-insurance group under Labor Code Chapter 407A in the event of work-related

injury or occupational disease. Claims for injuries or occupational diseases which occur on or after that date will be handled by [name of third party administrator] \_\_\_\_\_. An employee or a person acting on the employee's behalf, must notify the employer of an injury or occupational disease not later than the 30th day after the date on which the injury occurs.

or the date the employee knew or should have known of an occupational disease, unless the Texas Department of Insurance, Division of Workers' Compensation (Division) determines that good cause existed for failure to provide timely notice. Your employer is required to provide you with coverage information, in writing, when you are hired or whenever the employer becomes, or ceases to be, covered by workers' compensation insurance.

**EMPLOYEE ASSISTANCE:** The Division provides free information about how to file a workers' compensation claim. Division staff will answer any questions you may have about workers' compensation and process any requests for dispute resolution of a claim. You can obtain this assistance by contacting your local Division field office or by calling 1-800-252-7031. The Office

of Injured Employee Counsel (OIEC) also provides free assistance to injured employees and will explain your rights and responsibilities under the Workers' Compensation Act. You can obtain OIEC's assistance by contacting an OIEC customer service representative in your local Division field office or by calling 1-866-EZE-OIEC (1-866-393-6432).

**SAFETY VIOLATIONS HOTLINE:** The Division has a 24 hour toll-free telephone number for

reporting unsafe conditions in the workplace that may violate occupational health and safety laws. Employers are prohibited by law from suspending, terminating, or discriminating against any employee because he or she in good faith reports an alleged occupational health or safety violation. Contact the Division at 1-800-452-9595.

Notice 10 (01/13) TEXAS DEPARTMENT OF INSURANCE, DIVISION OF WORKERS' COMPENSATION Rule 110.101(e)(3)

# AVISO A LOS EMPLEADOS SOBRE LA COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES EN TEXAS

**COBERTURA:** A partir de [effective date of certificate] [name of

employer] \_\_\_\_\_ proporciona cobertura de seguro de compensación para trabajadores como miembro de un grupo auto asegurado bajo el Código Laboral Capítulo 407A para protegerle en caso de una lesión o enfermedad ocupacional relacionada con el trabajo. Las reclamaciones por lesiones o enfermedades ocupacionales que ocurran en o después de

Un empleado o una persona que actúe en nombre del empleado debe notificar al empleador sobre una lesión o una enfermedad ocupacional a no más tardar de treinta (30) días, a partir de la fecha en que ocurrió la lesión o en la fecha en la que el empleado se enteró o debería de haberse enterado de la enfermedad ocupacional, al menos que el Departamento de Seguros de

Texas, Division de Compensación para Trabajadores (Texas Department of Insurance, Division of Workers' Compensation – TDI-DWC, por su nombre y siglas en inglés) (División) determine que existió una buena causa para que no se haya notificado al empleador dentro del tiempo señalado. Su empleador tiene la obligación de proporcionarle a usted información por escrito

**ASISTENCIA AL EMPLEADO:** La División proporciona información gratuita sobre cómo presentar una reclamación de compensación para trabajadores. El personal de la División contestará cualquier pregunta que usted pueda tener sobre la compensación para trabajadores. [Ver más](#)

Y usted puede obtener este tipo de asistencia comunicándose con su oficina local de la División O llamando al teléfono 1-800-252-7031. La Oficina de Asesoría Pública para el Empleado Lesionado (Office of Injured Employee Counsel – OIEC, por su nombre y siglas en inglés) también ofrece

**LÍNEA DIRECTA PARA REPORTAR VIOLACIONES DE SEGURIDAD:** La División cuenta con una línea gratuita telefónica que está en servicio las 24 horas del día para reportar

condiciones inseguras en el área de trabajo que podrían violar las leyes ocupacionales de salud y seguridad. La ley prohíbe que los empleadores suspendan, despidan o discriminen en contra de cualquier empleado porque él o ella de buena fe reporta una alegada violación ocupacional de salud o seguridad. Comuníquese con la División al teléfono 1-800-452-9595.

de salud o seguridad. Confiámonos con la División al teléfono 1-800-452-3535.

Notice 10 (01/13) TEXAS DEPARTMENT OF INSURANCE, DIVISION OF WORKERS' COMPENSATION Rule 110.101(e)(3)

TX-0620-F02